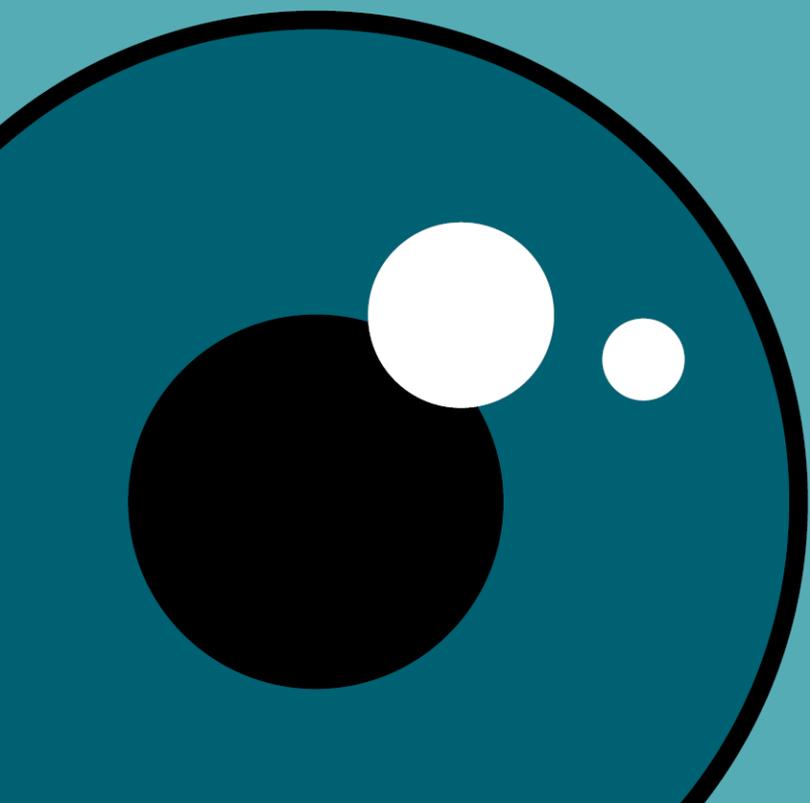


Projekt  
«Ethik im Sport»  
WebTalk

Handlungsbausteine | 24.04.2024



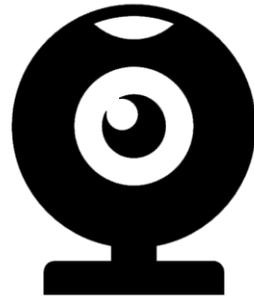
# Ethik im Sport

 **SWISS**   
*olympic*

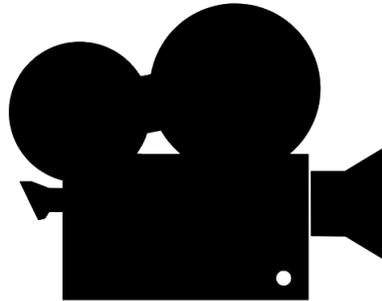
# So funktioniert der WebTalk



Mikrofon  
stummschalten



Webcam  
anschalten



WebTalk wird  
aufgenommen

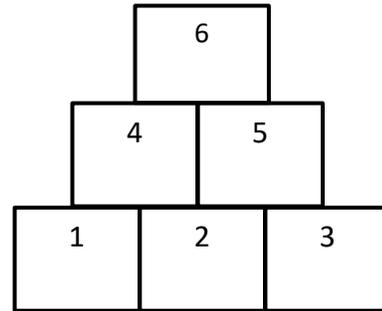


Diskussion, Fragen &  
Inputs

# Was dürft Ihr erwarten?

- ✓ Einblick in die laufenden Arbeiten des Projekts «Ethik im Sport»
- ✓ Mitsprachemöglichkeiten schaffen und externe Meinungen einholen
- ✓ Diskussion konkreter Produkte und Fragestellungen, Raum für Fragen
  
- x Kein allgemeines Projektupdate (vgl. Content Hub und Mailings)
- x In der Regel nichts «Fertiges», sondern eher «Halbfertiges»
- x Keine reine Informationsweitergabe, sondern aktive Diskussion und Reflexion

Unsere Erwartung: Teilnehmende haben allgemeine Projektkenntnisse von [Swiss Olympic - Projekt «Ethik im Sport»](#)



# Handlungsbausteine zu Ethik

**... als Teil der Organisationsentwicklung**

# Was braucht es für einen wertvollen Schweizer Sport?

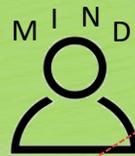
INTERVENTION

PRÄVENTION

INTERVENTION

Kompetenzen entwickeln:  
**Menschen im Sport**

Curricula und  
Ethik-Kompass



HALTUNG

PROZESSE

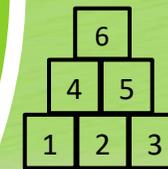
VERHALTEN

STRUKTUREN

ENTWURF

Meldungen untersuchen und beurteilen:  
Swiss Sport Integrity, Behörden, Gerichte

Organisationen entwickeln:  
**Sportverbände, Sportvereine  
und Kantone**



Handlungsbausteine  
zur Organisationsentwicklung

Meldungen untersuchen und beurteilen:  
Swiss Sport Integrity, Behörden, Gerichte

# Organisationale Handlungsbausteine zu Ethik

**Fördermanagement**

**Beteiligungsmanagement**

**Personalmanagement**

**Lernmanagement**

**Risikomanagement**

**Melde- und Krisenmanagement**

1

2

3

4

5

6

## Förderprozesse

- Werden Anspruchsgruppen, insbesondere auch vulnerable Gruppen (z.B. Minderjährige, Minderheiten), von allen Führungs- und Supportpersonen (z.B. Leitende, Trainer\*innen, Coaches, Chef\*in Leistungssport, Medicals, Mentor\*innen...) hinsichtlich **einer ganzheitlichen Entwicklung** (körperlich, emotional, geistig, sozial) eingebunden und gefördert?
- Gibt es einschliessende Förderprozesse im Breitensport (z.B. alternative Wettkampfsysteme) sowie Förderprozesse im Leistungssport, welche (verfrühten) Ausschluss durch Selektion auffangen (z.B. Mindestalter für Talentselektion), um **lebenslanges Sporttreiben** zu ermöglichen?
- Fördert die Organisation die Umsetzung von Ethik durch **Positionierung und Anreize** sowie gezielte und proaktive **interne und externe Kommunikation** für diese Themen (z.B. Aufnahme in Medienmitteilungen)?

## Förderstrukturen

- Enthalten die (**Sport-)**Förderkonzepte Vorgaben bzw. Kriterien zu Ethik und einer ganzheitlichen sowie inklusiven und chancengleichen Förderung von Athlet\*innen, wie auch einem umsichtigen Dropoutmanagement?
- Gibt es regelmässig stattfindende **Gefässe, in der die Laufbahnplanung** zwischen allen relevanten Akteur\*innen (z.B. Athlet\*innen, Erziehungsberechtigte, Medicals, Coaches,...) abgesprochen wird, insbesondere bei Minderjährigen?
- Gibt es **finanzielle Ressourcen** für Ethik und werden finanzielle Unterstützungen und Projektanträge nach Ethik überprüft und mit Anreizen für diese Themen ausgerichtet?

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

## Personalprozesse

- Werden ethische Ansprüche in den **Rekrutierungs- und Einstellungsprozessen** berücksichtigt, um Schwellen einzubauen (z.B. verhältnismässiger Integritätscheck mittels Strafauszügen für Angestellte mit Kontakt zu vulnerablen Gruppen und in exponierten Funktionen, Referenzanfragen zu Ethik)?
- Wird Ethik in **allen HR- und Personalprozessen durch aktive Personalentwicklung** (z.B. Führungsgefässe wie MAG,...) berücksichtigt, thematisiert und gefördert?
- Werden **Führungsgrundsätze** gelebt, welche Ethik enthalten und ein Fürsorge- und Förderklima schaffen sowie Qualität in den Führungs- und Kernaufgaben sichern (auch z.B. in Bezug auf Überlastung)?

## Personalstrukturen

- Bestehen in allen Abteilungen und Ebenen **Ressourcen** für Ethik und sind dafür interne oder externe Expert\*innen beauftragt (z.B. Ethikbeauftragte)?
- Werden **Rahmenbedingungen für Personalentwicklung** auf allen Hierarchiestufen, in allen Abteilungen und Gremien aktiv gefördert (z.B. Flexibilität von Ort und Zeit, emotionale Unterstützung, Work-Life-Balance)?
- Sind **Führungsstrukturen** mit bewältigbaren Führungsspannen und Führungsaufgaben (z.B. Verantwortung auf mehreren Schultern) ausgestaltet?

# Handlungsbaustein Risikomanagement

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

## Risikomanagementprozesse

- Werden alltägliche Risikosituationen zeitnah und in einer wohlwollenden **Feedback- und Fehlerkultur** in den Teams besprochen (z.B. 360-Grad Feedback)?
- Werden bestehende Instrumente zu alltäglichen Risikosituationen laufend, angewendet, erprobt und ggf. auf die Sportart zugeschnitten, damit ein hohes **Commitment und ein gemeinsames Verständnis** dazu besteht (z.B. Verhaltensrichtlinien, Verhaltenskodex, Leitfaden zum Risikomanagement)?
- **Begleiten und korrigieren Führungspersonen** (Fehl-)Verhalten im Graubereich hinsichtlich Ethik aktiv und wenn notwendig mit arbeitsrechtlichen Massnahmen (z.B. Auflagen, Verwarnung, Kündigung)?

## Risikomanagementstrukturen

- Ist eine **systemkritische Risikoanalyse** (welche auch blinde Flecken reflektiert) zu Ethik gemeinsam und abteilungsübergreifend - allenfalls mit Bezug des externen Blicks - fest verankert (z.B. wiederkehrende Verbandsanalysen)?
- Gibt es **Instrumente** für die Gestaltung von Risikosituationen (z.B. Verhaltensrichtlinien, Leitfäden) und sind diese in allen relevanten Dokumenten und Abläufen der Organisation verankert?
- Gibt es **genutzte Teamgefässe und Führungsgefässe** für Risikomanagement, in der alle den eigenen Handlungsspielraum sehen und ausschöpfen (kein Delegieren der Verantwortung nach Außen)?

# Handlungsbausteine

- ... als **Hilfsmittel** zur Organisationsentwicklung im Thema Ethik
- ... als Systematisierung im Verbandssupport
- ... als Indikator in den Befragungen
- ... als Anforderung im Branchenstandard
- ... als Kriterien für die Verbandsförderung

# Fragen und Anregungen?

**Aufbereitung Handlungsbausteine  
für Verbände?**

**Anwendung für Vereine?**



Anregungen jetzt oder jederzeit an: [stefanie.gerber@swissolympic.ch](mailto:stefanie.gerber@swissolympic.ch)

# Vielen Dank fürs Mitmachen!

– Anregungen jetzt oder jederzeit an:

[stefanie.gerber@swissolympic.ch](mailto:stefanie.gerber@swissolympic.ch)

Main National Partners



Premium Partners

